

## Informace k přijetí do služebního poměru příslušníka Policie ČR

Policistou by se měl stát takový občan, který chce ve svém životě zastávat a ctít zákon, přistupovat individuálně a spravedlivě ke každému občanovi a prohlubovat své znalosti a odbornou kvalifikaci.

### Služební poměr v policii

Krajské ředitelství policie Středočeského kraje nabízí uplatnění především uchazečům v uniformované složce policie, kteří mají zájem o pořádkovou a dopravní službu. Služební poměr je upraven **zákonem č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů**, který nabyl účinnosti dnem 1. 1. 2007.

### Předpoklady k přijetí do služebního poměru

Uchazeč o služební poměr musí doručit na personální pracoviště **žádost o přijetí do služebního poměru** a musí dále splňovat tyto podmínky (§ 13 odst. 1 zák. č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů):

- věk nad 18 let
- občanství České republiky
- bezúhonnost
- minimálně střední vzdělání s maturitní zkouškou
- osobnostní, fyzická a zdravotní způsobilost
- nesmí být členem politických stran a hnutí
- nesmí vykonávat živnostenskou nebo jinou výdělečnou činnost a nesmí být členem v řídicích nebo kontrolních orgánech právnických osob, které vykonávají podnikatelskou činnost

**Bezúhonnost** se prokazuje se opisem z evidence Rejstříku trestů. Policie ČR je ze zákona oprávněna využívat vlastní evidence, evidence Ministerstva vnitra ČR a dalších orgánů veřejné správy k ověřování údajů o uchazeči.

**Osobnostní způsobilost** se prověřuje psychologickým vyšetřením u policejního psychologa se zaměřením na zjištění osobnostních předpokladů potřebných pro výkon služby. Uchazeč během vyšetření vyplňuje osobnostní dotazníky, podrobuje se výkonovým testům a účastní se řízeného rozhovoru s psychologem. Psychologický posudek platí 2 roky (v případě zamítavého posudku se můžou testy opakovat nejdříve po 2 letech).

**Zdravotní způsobilost** k výkonu služby je posuzována policejním lékařem na základě výpisu ze zdravotní dokumentace a dalších vyšetření. Komplexní zdravotní prohlídka sleduje posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu služby. Přísná zdravotní kritéria jsou prevencí před případným poškozením zdraví v důsledku náročných podmínek služby policistů.

**Fyzická způsobilost** se prověřuje fyzickými testy, které mají prokázat míru tělesné zdatnosti každého

uchazeče. Jsou sestaveny z celkem čtyř cviků a obsahují člunkový běh, klik (vzpor klečmo, celomotorický test a běh na 1000 metrů. Ti, kteří testy úspěšně projdou, obdrží osvědčení s platností na 3 roky.

### **Průběh přijímacího řízení**

Nábor probíhá pouze formou náborového kempu, který byl zřízen za účelem zrychlení celého přijímacího řízení. Kemp probíhá ve Školním policejním středisku v Sadské a to od soboty do pondělí. Zahajuje se doručením žádosti, následují testy osobnostní způsobilosti, které se skládají ze dvou částí, kdy první probíhá na KŘP a druhá následuje v kempu. Dále kemp zahrnuje testy fyzické zdatnosti a lékařské vyšetření. Během kempu je zajištěné ubytování, strava a doprava do kempu a zpět.

### **UPOZORNĚNÍ:**

Od přijímacího řízení mohou obě strany **bez udání důvodu kdykoliv odstoupit**. Občan, který se uchází o přijetí do služebního poměru, musí být o výsledku přijímacího řízení **písemně vyrozuměn. Důvody nepřijetí se neoznamují** (§ 16 odst. 5 zák. č. 361/2000 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů). **Na přijetí do služebního poměru není právní nárok.** Nově přijaté příslušníky **ustanovuje** Krajské ředitelství policie Středočeského kraje na služební pozice **podle svých potřeb s přihlédnutím k trvalému nebo přechodnému bydlišti.**

### **Služební slib**

Při nástupu do služebního poměru musí uchazeč složit služební slib, který stvrdí svým podpisem:

*„Slibuji na svou čest a svědomí, že při výkonu služby budu nestranný a budu důsledně dodržovat právní a služební předpisy, plnit rozkazy svých nadřízených a nikdy nezneužiji svého služebního postavení. Budu se vždy a všude chovat tak, abych svým jednáním neohrozil dobrou pověst bezpečnostního sboru. Služební povinnosti budu plnit řádně a svědomitě a nebudu váhat při ochraně zájmů České republiky nasadit i vlastní život.“*

### **Vznik služebního poměru a služební zkouška**

Nově přijatí policisté jsou zařazení do 2TT (tarifní třídy) – vrchní referent. **Služební poměr je s nimi uzavírán na dobu určitou v trvání 3 let.** Před uplynutím této doby (nejdříve 6 měsíců, nejpozději 1 měsíc před uplynutím) musí absolvovat **služební zkoušku**, která obsahuje část písemnou a část ústní (před komisí) a je zaměřena na policejní činnosti (služba pořádkové policie, služba dopravní policie). V případě **úspěšného splnění** této zkoušky se **služební poměr příslušníka mění na dobu neurčitou**, v opačném případě má policista možnost zkoušku ještě jednou zopakovat. Pokud ale opět není úspěšný, je jeho služební poměr **uplynutím doby určité ukončen.**

### **Základní odborná příprava**

Všichni nově přijatí policisté jsou povinni absolvovat **základní odbornou přípravu**. Ta jim poskytuje vědomosti a dovednosti, rozvíjí jejich schopnosti a postoje, učí je uznávat hodnoty potřebné pro výkon policejních činností. V současné době probíhá po dobu 12 měsíců, do kterých je započteno také 6 týdnů dovolené. Skládá se z přednástupního kurzu uskutečněného na Školním policejním středisku Krajského ředitelství policie Středočeského kraje a školní části realizované ve Vyškově, Vyšší

policejní školou MV(v Praze, Brně a Holešově) a Školním policejním středisku v Sadské (jedná se o denní studium od pondělí do pátku). Celá základní odborná příprava je zakončena závěrečnou ústní a praktickou zkouškou, zkouškou z fyzické zdatnosti, prověřkovým cvičením ze střelecké přípravy, taktiky a použití donucovacích prostředků.

## **Další vzdělávání policistů**

V rámci profesního vzdělávání policistů je vytvořen systém kvalifikační přípravy a další odborné přípravy.

## **Policejní akademie České republiky**

Policejní akademie poskytuje v současné době svým studentům akreditovaný bakalářský a navazující magisterský a doktorský studijní program. Více informací o Policejní akademii České republiky, včetně vzorů přijímacích testů, je uchazečům k dispozici na internetové adrese: [www.polac.cz](http://www.polac.cz).

## **Skladba služebního příjmu, výsluhové nároky a další sociální výhody**

Policistovi přísluší služební příjem za výkon služby. Je tvořen z těchto složek:

- **základní tarif** (tj. platový stupeň v platové třídě stanovený podle stupně vzdělání, započítané praxe a služebního místa, na které je policista ustanoven),
- **zvláštní příplatek** (vyplácí se za činnosti spojené s ochranou zájmů státu, při nichž může dojít k ohrožení života a zdraví),
- **osobní příplatek** (je nenárokový, vyplácen je na základě rozhodnutí služebního funkcionáře),
- **odměna** (je nenároková, udělena může být na základě rozhodnutí služebního funkcionáře).

**Nově nastupující policisté jsou zařazeni do 2. tarifní třídy, 1. tarifního stupně, kdy základní tarif činí 18.840 Kč a zvláštní příplatek činí 3.000 Kč, tedy celkem 21.840 Kč. Tento služební příjem je pouze po dobu základní odborné přípravy (tedy první rok).**

**Příslušník má nárok na bezplatnou služební výstroj (uniforma, obuv) a doplňky ke služební výstroji.**

**Náborový příspěvek ve výši 150.000,- Kč, který se vyplácí po půl roce služby, nedaní se a policista se zaváže sloužit u Policie ČR minimálně dalších 6 let.**

## **Sociální výhody**

- Základní doba služby je 37,5 hodin týdně. Rozvrhuje se pravidelně nebo nepravidelně v dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém režimu.
- Policista má nárok na 6 týdnů dovolené v kalendářním roce.
- Policistům, jejichž služební poměr trval alespoň 15 let, se poskytuje k upevnění jejich zdraví ozdravný pobyt ve formě tělesných rehabilitačních aktivit v délce 14 kalendářních dní v roce.

- Pro policisty je zajištěna bezplatná psychologická péče a provoz anonymní Linky pomoci v krizi.
- Policistům jsou také poskytovány příspěvky na penzijní připojištění, na kulturní nebo jiné akce z fondu kulturních a sociálních potřeb, apod.

### **Omezení vyplývající ze vzniku služebního poměru**

Vzhledem k charakteru policejní práce musí policista dodržovat kázeň a přispívat k dobré pověsti a obrazu policie. Na policistu se vztahují i zvláštní omezení základních práv (viz předpoklady pro přijetí do služebního poměru).

### **Hodnocení služebního výkonu**

Hodnocení služebního výkonu policistů je původní systém, který vznikl v rámci policie. Systém klade důraz na posuzování kvality odvedené práce. Hodnocení je podkladem pro další řízení a rozhodování v personálních otázkách. Provádí se nejméně jednou v průběhu kalendářního roku a příslušník je hodnocen svým přímým nadřízeným. Hodnocení probíhá formou posouzení kompetencí, tj. předpokladů k výkonu práce a záznamů významných událostí. Zásadní místo v systému hodnocení zaujímá rozhovor hodnoceného s nadřízeným. Výsledky hodnocení slouží například pro kariéerní postup v rámci policie, jako podklad pro finanční odměňování, ale i kázeňské řízení.

### **Kariéerní postup v rámci výkonu služby**

Policista je při přijetí do služebního poměru ustanoven na služební místo v policii, pro které je stanovena služební hodnota vrchní referent. Postup obsazování služebních míst v rámci výkonu služby je upraven zákonem. Na uvolněné pozice (u specializovaných útvarů nebo např. u služby kriminální policie a vyšetřování) je policista ustanoven služebním funkcionářem, přičemž předpokladem pro toto ustanovení je zpravidla účast a umístění na prvním místě ve výběrovém řízení. Při výběrovém řízení se posuzuje služební hodnocení policisty, doba trvání služebního poměru, kvalifikace a dovednosti. Po výběrovém řízení ustanoví služební funkcionář na volné služební místo policistu, který se umístil první v pořadí vhodnosti pro obsazované služební místo. Není-li možno tohoto policistu na volné služební místo ustanovit, ustanoví na něj policistu, který se umístil v pořadí vhodnosti jako následující. U policistů s vysokoškolským vzděláním umožňuje zákon o služebním poměru tzv. akcelerovaný postup (§ 22 odst. 3 zák. č. 361/2000 Sb.).

### **Skončení služebního poměru**

Služební poměr příslušníka končí:

- uplynutím doby určité,
- úmrtím nebo prohlášením za mrtvého,
- posledním dnem kalendářního roku, v němž policista dovršil věku 65 let,

- propuštěním (např.: na vlastní žádost policisty, spácháním úmyslného trestného činu, porušením služebního slibu, na základě lékařského nebo psychologického posudku)

### **Výsluhové nároky**

**Odchodné** se poskytuje jednorázově po šesti letech trvání služebního poměru. Je poskytováno ve výši jednoho měsíčního hrubého služebního příjmu a zvyšuje se o jednu třetinu za každý další ukončený rok trvání služebního poměru. Nejvyšší výměra odchodného činí šestinásobek měsíčního hrubého služebního příjmu.

**Výsluhový příspěvek** činí 20% měsíčního hrubého služebního příjmu, jestliže policista vykonával službu alespoň po dobu 15 let. Dále se výsluhový příspěvek zvyšuje o procenta za každý další ukončený rok.